

Government at a Glance: Latin America and the Caribbean 2024



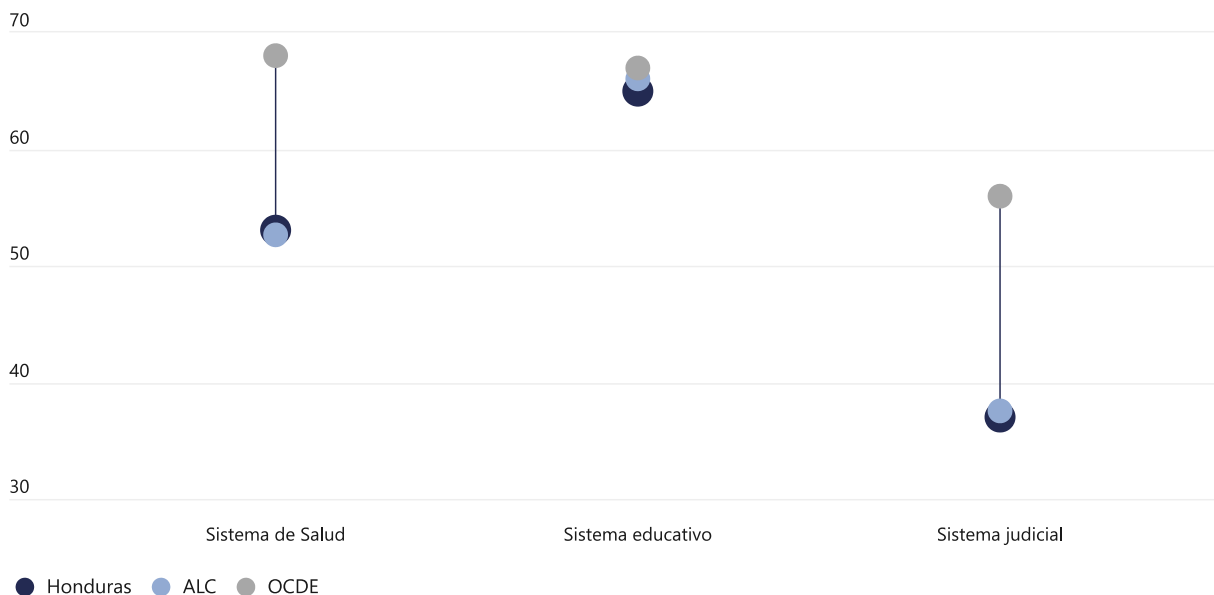
Honduras

Confianza y satisfacción con los servicios públicos

La confianza en las instituciones públicas y la satisfacción con los servicios públicos son resultados importantes de la calidad de la gobernanza pública. Reflejan la percepción que tienen los ciudadanos de la competencia del gobierno en el diseño de políticas públicas y la prestación servicios, así como sus expectativas sobre el comportamiento de las instituciones y los funcionarios públicos. La satisfacción con los servicios públicos y la confianza en las instituciones públicas, aunque no son resultados necesarios de la gobernanza democrática, pueden mejorar la eficacia de la gobernanza fomentando la participación en la vida pública, el cumplimiento de las políticas públicas y la cohesión social.

En Honduras, la satisfacción con los sistemas educativo, de salud y judicial está en línea con los respectivos promedios de ALC. Los hondureños están más satisfechos con el sistema educativo, con un 65% de la población satisfecha en 2022, ligeramente por debajo de los promedios de ALC (66%) y la OCDE (67%). El sector de la salud tiene una tasa de satisfacción del 53%, que se alinea con el promedio de ALC, pero está 15 puntos porcentuales (p.p.) por debajo del promedio de la OCDE del 68%. La satisfacción con el sistema judicial es del 37%, en línea con el promedio de ALC (38%).

Gráfico 1. Satisfacción con los servicios públicos, 2022



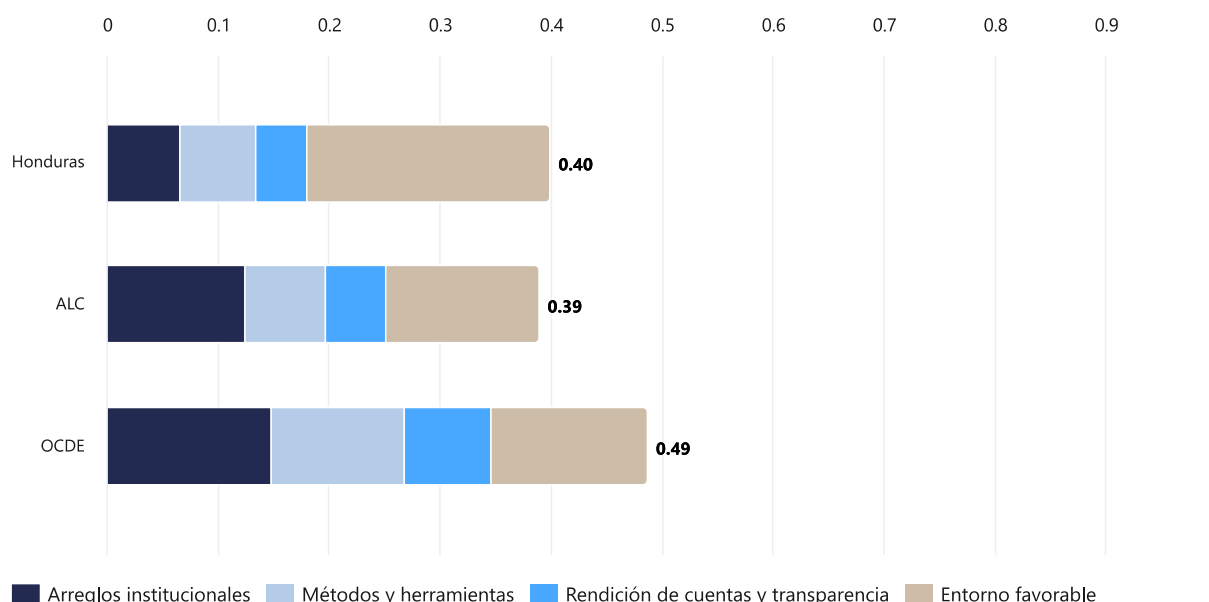
Buena gobernanza para la inclusión y la sostenibilidad

En una época de crisis múltiples, los países de América Latina y el Caribe necesitan adoptar prácticas de buena gobernanza que fomenten la inclusión y la sostenibilidad, elementos cruciales para promover la prosperidad y la resiliencia democrática. Entre las acciones clave están construir sobre las fortalezas de la democracia, incluyendo mejorar la participación de las partes interesadas en la toma de decisiones, así como fomentar la representación y la inclusión en la fuerza laboral pública. Además, los esfuerzos deben centrarse en reforzar las competencias clave para lograr un crecimiento inclusivo y sostenible, incluidos los enfoques presupuestarios y de contratación pública que apoyen la transición verde. Asimismo, la protección contra las amenazas a los valores democráticos exige que se mantengan normas eficaces de integridad pública y regulaciones sólidas contra las influencias indebidas.

Las prácticas de gestión presupuestaria, como la presupuestación verde, pueden ayudar a hacer frente a la crisis climática y a alcanzar objetivos medioambientales. Los mecanismos de presupuestación verde incluyen marcos institucionales para evaluar los impactos ambientales de las políticas presupuestarias y fiscales, métodos para evaluar su coherencia, mecanismos para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas, y un entorno favorable para la presupuestación verde. Sólo unos pocos países de ALC han adoptado mecanismos de presupuestación verde y su aplicación podría ser más efectiva.

Honduras, uno de los pocos países con mecanismos de presupuestación verde, se sitúa cerca de la media de ALC, con una puntuación de 0.40, en una escala de 0 a 1, en línea con la media de ALC (0.39) pero por debajo de la de la OCDE (0.49). La dimensión más fuerte de Honduras es la de entorno favorable, con una puntuación de 0.22 sobre un máximo de 0.25, pero hay margen de mejora en arreglos institucionales (0.07), métodos y herramientas (0.07), y rendición de cuentas y transparencia (0.05).

Gráfico 2. Índice sobre Presupuestación Verde de la OCDE, 2022












La contratación pública -la compra de bienes, servicios y obras por parte de los gobiernos y las empresas estatales- representó un promedio del 17.4% del gasto público total en los países de América Latina y el Caribe en 2021. Las administraciones públicas están adoptando cada vez más la contratación pública como instrumento de política estratégica para promover objetivos sociales, por ejemplo, para fortalecer la

sostenibilidad y la responsabilidad medioambiental, favoreciendo la contratación verde y la conducta empresarial responsable, y para fortalecer la inclusión, incentivando la participación de diferentes grupos de personas y empresas como proveedores.

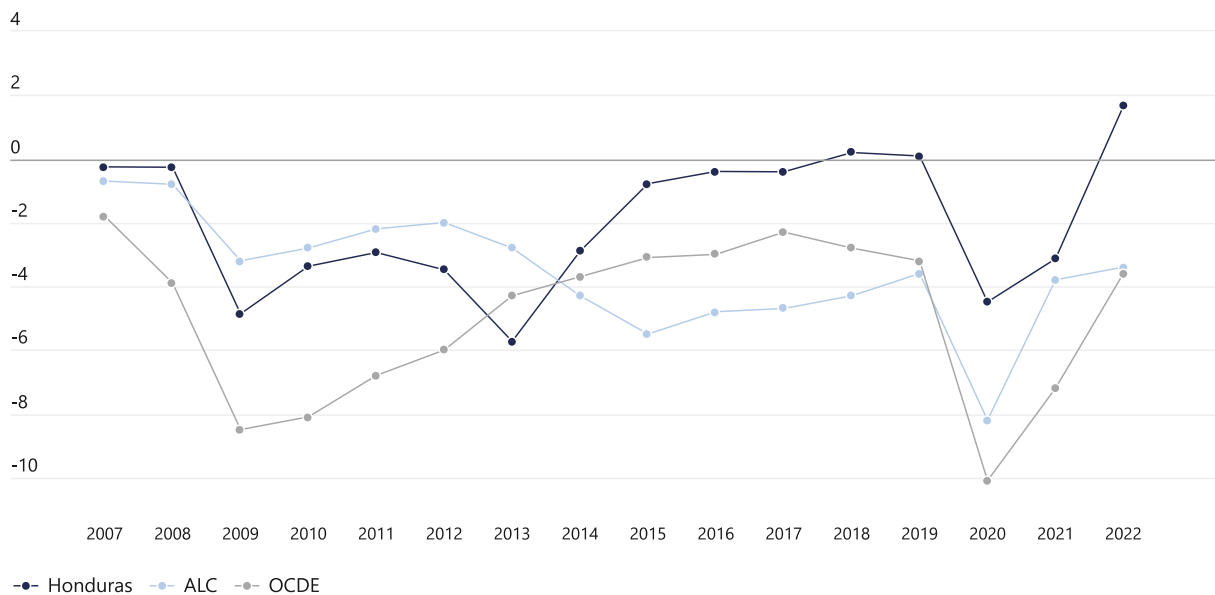
Honduras cuenta con una estrategia a nivel central de gobierno para promover una conducta empresarial responsable y la participación de las PYME en los procesos de contratación pública. Algunos organismos de contratación han desarrollado estrategias internas para promover la contratación pública verde. En comparación, 14 países de ALC cuentan con una estrategia del gobierno central para promover la participación de las PYMES en la contratación pública, 9 países para la contratación pública verde y 7 para la conducta empresarial responsable.

Gráfico 3. Contratación pública estratégica a nivel central para perseguir la sostenibilidad y la inclusión, 2022

	Compras verdes	PYME	Prácticas empresariales responsables
Se ha desarrollado una estrategia/política a nivel central	 <p>Países de ALC: 9 Sí / 10 No</p>	 <p>Países de ALC: 14 Sí / 5 No</p>	 <p>Países de ALC: 7 Sí / 12 No</p>
Algunas entidades de contratación han desarrollado una estrategia/política interna	 <p>Países de ALC: 6 Sí / 13 No</p>	 <p>Países de ALC: 1 Sí / 18 No</p>	 <p>Países de ALC: 3 Sí / 16 No</p>
No hay estrategia o política	 <p>Países de ALC: 6 Sí / 13 No</p>	 <p>Países de ALC: 7 Sí / 12 No</p>	 <p>Países de ALC: 3 Sí / 16 No</p>

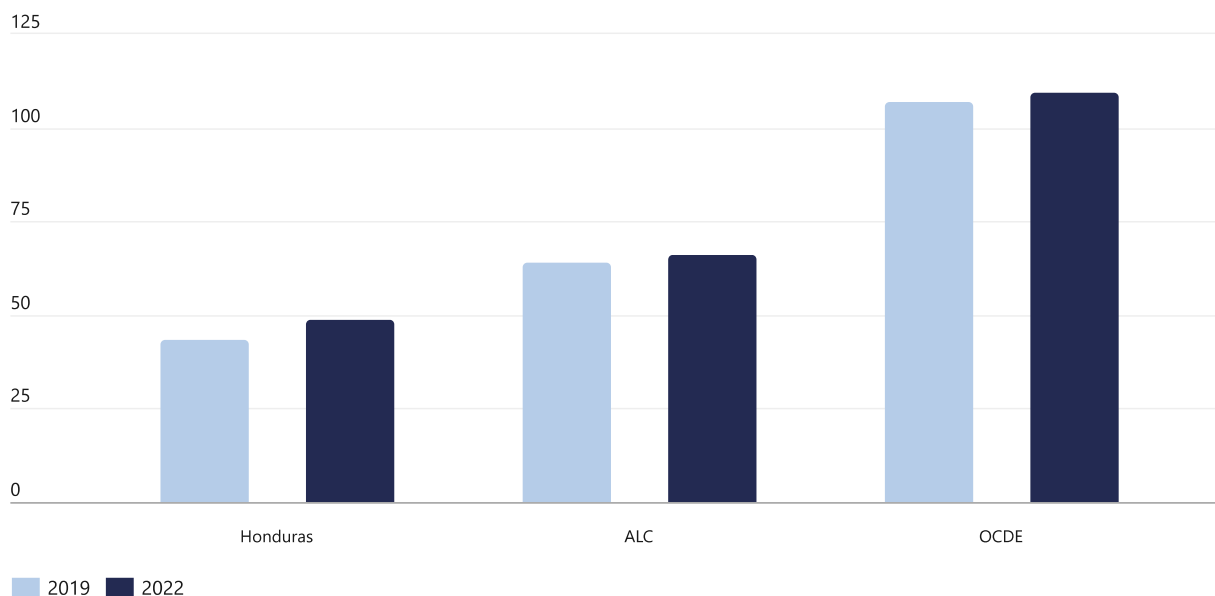
Una fuerza laboral diversa en el sector público es esencial para promover la representación y la inclusión de los grupos infrarrepresentados y vulnerables. Refuerza el rendimiento del gobierno al impulsar la innovación y contribuir a servicios públicos adaptados a las necesidades de la comunidad. Los gobiernos pueden utilizar políticas y objetivos para contratar y retener a los grupos infrarrepresentados en la fuerza laboral.

Honduras cuenta con objetivos específicos para la inclusión de personas con discapacidad y jóvenes profesionales en la fuerza laboral pública a nivel central. Honduras carece de políticas y objetivos para la representación de pueblos originarios. En comparación, entre los países de ALC encuestados, 10 de 15 tienen objetivos para las personas con discapacidad, 4 países tienen objetivos para jóvenes profesionales y para pueblos originarios.

Gráfico 5. Balance fiscal de las administraciones públicas como porcentaje del PIB, 2007 - 2022

La deuda pública puede utilizarse para financiar tanto el gasto corriente como las inversiones, pero tiene un costo en forma de pago de intereses. La deuda como porcentaje del PIB aumentó durante la pandemia de COVID-19 en la región de ALC debido al aumento del gasto y a la pérdida de ingresos fiscales, y en 2022 aún se mantenía 2 p.p. por encima de su nivel de 2019.

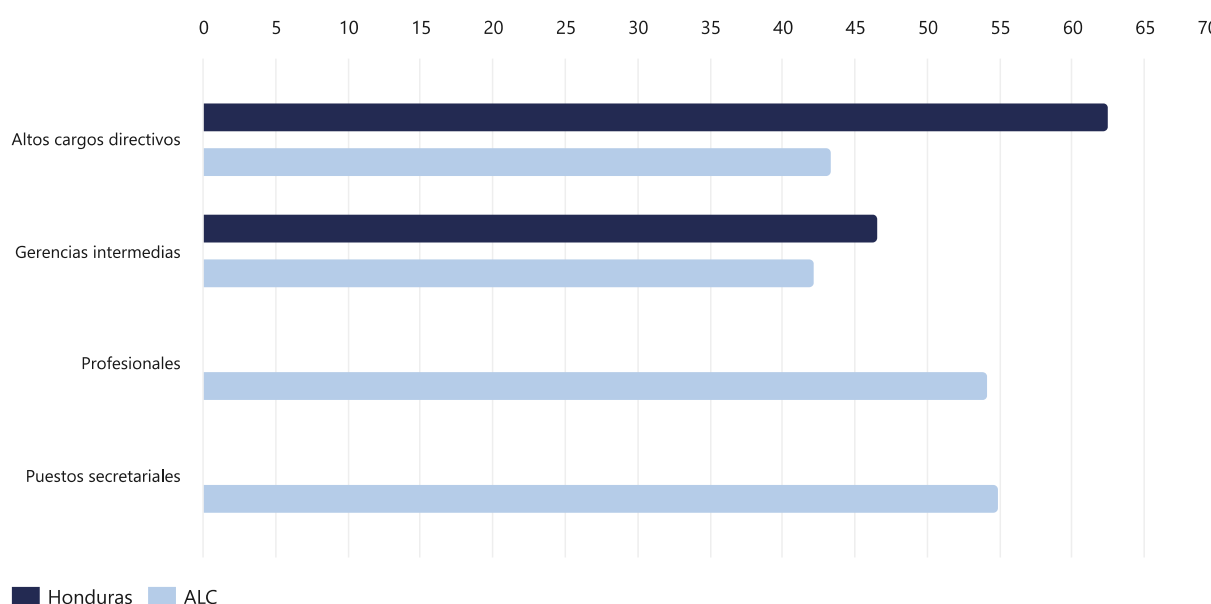
En 2022, la deuda pública de Honduras ascendía al 49.1% de su PIB, por debajo de la media de ALC del 66.3%. Su nivel de deuda ha aumentado desde el 43.8% del PIB en 2019.

Gráfico 6. Deuda bruta de las administraciones públicas como porcentaje del PIB, 2019 y 2022

La representación igualitaria de mujeres y hombres en el sector público es un punto de referencia para medir el progreso hacia la igualdad de género, la diversidad y una mejor representación. En 2021, más de la mitad de los empleados del sector público en los países de ALC eran mujeres (51.5%), con amplias diferencias entre países. Sin embargo, las mujeres suelen estar infrarrepresentadas en los puestos directivos de la región; en promedio, en 2022, las mujeres ocupaban el 43% de los puestos de alta dirección, con diferencias importantes entre países.

La proporción de mujeres en puestos directivos del sector público en Honduras está por encima del promedio de ALC para puestos directivos altos y medios. Las mujeres ocupan el 62.5% de los puestos de alta dirección en Honduras, considerablemente por encima del promedio de ALC del 43.4%. En los mandos intermedios, las mujeres ocupan el 46.6% de los puestos, por encima de la media de ALC del 42.2%.

Gráfico 7. Porcentaje de mujeres por puesto en la administración pública central/federal, 2022



Notas para los gráficos

Los datos sobre finanzas públicas y economía proceden de la base de datos de Perspectivas de la Economía Mundial (WEO) del FMI (octubre de 2023), que se basa en el Manual de Estadísticas de Finanzas Públicas (MEFP) y se extrajeron el 3 de noviembre de 2023. Para los promedios de la OCDE, los datos se basaron en el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y se extrajeron de la base de datos en línea Panorama de las Administraciones Públicas, que representa la última actualización disponible: 5 de enero de 2024.

El balance fiscal, también denominado capacidad (+) o necesidad (-) de financiación de las Administraciones Públicas, se calcula como el total de ingresos públicos menos el total de gastos públicos.

Los datos sobre empleo público proceden de la base de datos ILOSTAT de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y se extrajeron el 17 de febrero de 2023. Los datos se basan en la Encuesta de Población Activa. El empleo en el sector público abarca el empleo en el sector gubernamental más el empleo en empresas y sociedades residentes de propiedad pública.

Los promedios de ALC y la OCDE se refieren al promedio no ponderado, con la excepción de los indicadores de finanzas públicas.

Para más información, véase www.oecd.org/publication/government-at-a-glance-lac/2024